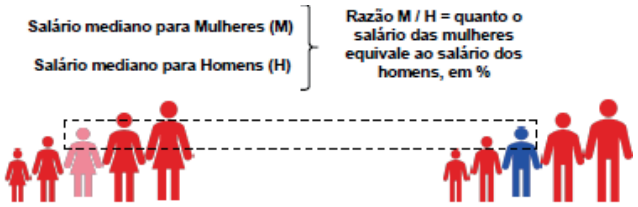
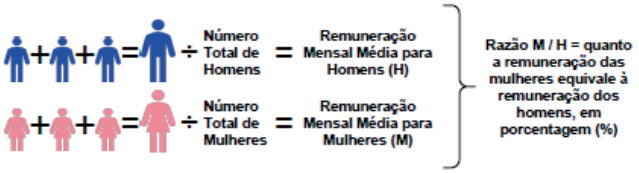
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025
Empregador: 41.922.238/0001-51 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 117

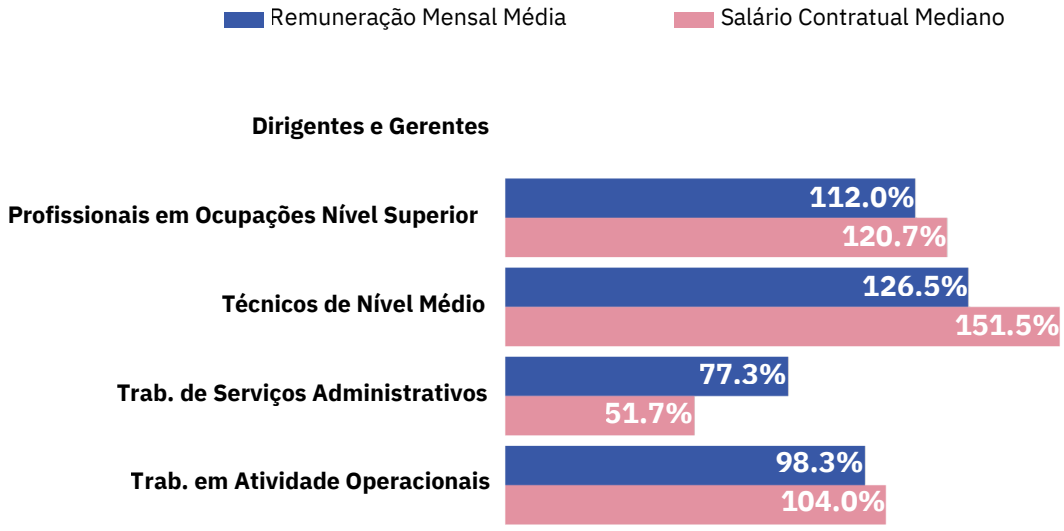
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salariocontratualmediano das mulheres equivale a 114.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 106.5% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano		**114.0%**
Remuneração Mensal Média		**106.5%**

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

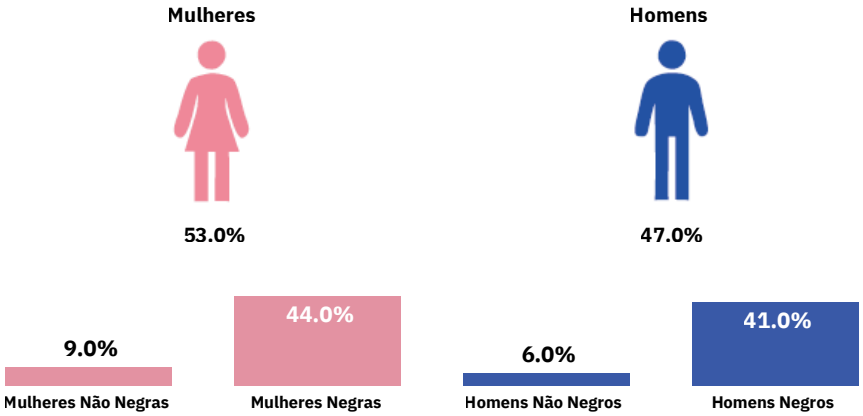
Sãoapresentadasem% quantoa remuneraçãodasmulheresvaleemrelaçãoàdoshomens.Assituaçõespositivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓

Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento deobrigações familiarespara ambos os sexos	✓✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓✓✓✓
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	✓

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025